

Зарегистрирован

в ГКУ «ЦНЗ г. Зеленодольска»

Регистрационный № 1/1

от « 23 » января 2024 г.

Директор \_\_\_\_\_ С.В. Гатагдинова



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между администрацией и профкомом**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА №1»  
ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
на 2024 – 2026 год(ы)**

Принято на собрании  
трудового коллектива

« 22 » 01 2024 г.

И.о. директора  
МБУ ДО «СПОР №1» ЗМР РТ



/Галкина Е.Н./

г. Зеленодольск

Стороны пришли к соглашению:

Пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем в лице и.о. директора МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ Галкиной Елены Николаевны, действующей на основании Устава, и работниками в лице профсоюзного комитета МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ и председателя профкома Валеевой Луизы Калимовны, действующей на основании Устава, представляющей интересы работников.

Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и распространяется на всех работников, за исключением случаев, установленных в самом договоре.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочий представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

Пункт 1.3.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

В целях развития социального партнерства стороны признают необходимым:

А) Создание на равноправной основе комиссии по коллективному договору для ведения переговоров по заключению договора, внесению в него дополнений и изменений, урегулированию разногласий, обеспечению постоянного контроля над ходом выполнения коллективного договора.

Б) Информирование и представление друг другу запрашиваемой информации, внесение предложений на всех стадиях разработки проектов нормативных актов, касающихся социально-экономических, профессиональных трудовых прав и интересов работников дополнительного образования.

В) Включение своих представителей в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений для проведения взаимных консультаций, учета мнения сторон.

Г) Регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками, и работодателем в МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ осуществляется путем заключения коллективного договора. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности образовательного учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством, отраслевым и территориальным соглашением.

Условия коллективного договора, ухудшающие положения работников, недействительны и не подлежат применению.

Д) Проведение обязательной уведомительной регистрации и правовой экспертизы принятого коллективного договора в Центре занятости г. Зеленодольска и СПО.

Пункт 1.9.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

Пункт 3.1.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, коллективным договором МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ. В соответствии с частью 1 ст.57 ТК РФ трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются

приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;

- об испытании;

- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);

- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;

- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;

- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;

- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Пункт 4.1.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Вопросы оплаты труда регулируются Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №846 от 17.07.2023 г. «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 г. №853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан», а также Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №592 от 18.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24 августа 2010 г. «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением ИК ЗМР от 24.08.2010 г. №1794 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Зеленодольского муниципального района», Постановлением ИК ЗМР от 24.08.2010 г. №1793 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений Зеленодольского муниципального района», приказа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 29.08.2008 г. №888 «Об утверждении Методических рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников физической культуры и спорта в пилотных муниципальных бюджетных учреждениях Республики Татарстан», приказа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 29.08.2008 г. №887 «Об утверждении примерных перечней должностей работников, относимых к основному персоналу, учреждений

физической культуры и спорта Республики Татарстан», приказа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 15.09.2008 г. №923 «Об утверждении примерных критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников учреждений физической культуры и спорта, учреждений сферы молодежной политики», других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта.

Пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий» (п.4 ст.53 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Пункт 8.1.5 раздела 8 изложить в следующей редакции:

Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей, матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. (Федеральный закон от 19.05.1995 г. №81-ФЗ).

Пункт 8.1.8 раздела 8 изложить в следующей редакции:



Установление доплаты не освобожденным руководителям выборного профсоюзного органа организации за счет средств организации в размере не менее 10% от оклада.

Пункт 8.2 раздела 8 изложить в следующей редакции:

Стороны проводят совместную работу и добиваются предоставления льготных кредитов работникам МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ в соответствии с Законом РТ от 21.10.1999 г. №2443 «О государственной поддержке молодых семей в улучшении жилищных условий»; приобретения жилья по ипотечному кредитованию.

Изменения приняты «22» 01 2024г.

Подписи сторон:

Работодатель (должность, Ф.И.О.)	Представитель работников
И.о. директора МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ	Председатель профкома МБУ ДО «СШОР №1» ЗМР РТ
Галкина Е.Н.  	Валеева Л.К. 

В данном документе проинформировано,  
пронумеровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

И.о. директора МБУ ДО «СЦОП №1» ЗМР РТ

Е.Н. Галкина



Лист согласования к документу № 162 от 27.05.2024  
Инициатор согласования: Наумова В.С. Директор  
Согласование инициировано: 27.05.2024 13:35

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Наумова В.С.		Подписано 27.05.2024 - 13:44	-